

Utköp av personal för olämpligt beteende

Det rapporteras regelbundet om hur personal inom skola och omsorg, som betett sig olämpligt eller till och med brottsligt, köps ut av kommuner i stället för att lagföras. På kort sikt kan detta uppfattas som en praktisk lösning, särskilt i situationer där bevisläget är oklart eller där en redan hårt belastad chef saknar tid och resurser att driva en uppsägningsprocess.

Utköp används ofta när en arbetsgivare vill avsluta en anställning utan att det finns tillräckliga grunder för uppsägning, eller när man vill undvika en långdragen och konfliktfylld process. Kommuner betalar årligen ut stora summor i avgångsvederlag för att avsluta anställningar på detta sätt, trots att det saknas lagstiftning som reglerar utköpsavtal.

I många fall sker utköp även när den anställda har agerat olämpligt – till exempel efter varningar, anklagelser om brott eller andra förseelser i stället för att arbetsgivaren vidtar de rättsliga åtgärder som borde följa. Exempel på sådant beteende kan vara sexuella ofredanden, våldtäkter eller stölder.

Trots allvaret i dessa handlingar har flera personer som köpts ut efter liknande händelser senare fått nya anställningar, ofta inom samma yrkesområden. Den här kortsiktiga hanteringen leder till att personer som visat sig olämpliga för arbete med exempelvis barn eller kan fortsätta begå övertramp och i värsta fall nya brott.

För att skydda barn och elever måste därför allt göras för att sådana personer lagförs och hindras från att fortsätta arbeta i verksamheter där de kan skada andra. Det är oacceptabelt att kommuner gång på gång löser problemet genom ekonomiska uppgörelser, när resultatet blir att nya arbetsplatser och nya människor utsätts för risk och brottslighet.

Mot bakgrund av detta vill vi därför fråga följande:

1. Hur arbetar utbildningsförvaltningen för att säkerställa att utköp inte används som en lösning vid olämpligt eller brottsligt beteende hos personal inom skola?
2. Vilka rutiner finns för att anmälan och eventuell polisutredning ska genomföras när misstanke om brott eller allvarig misskötsel uppstår?
3. Hur säkerställer förvaltningen att personer som ändå köpts ut på grund av olämpligt beteende inte återanställs inom samma eller angränsande verksamheter i andra delar av staden?
4. Vilket stöd och vilken vägledning erbjuds rektorer och chefer när de ställs inför svåra personalärenden av denna typ, särskilt vid misstanke om brott, bristande bevis eller konflikträdsla i organisationen?



5. Hur följer förvaltningen upp och utvärderar de fall där utköp har genomförts, för att säkerställa att rutinerna är rättssäkra och att elever inte riskerar att utsättas för olämplig personal på nytt?

Linnéa Vinge (SD)

Mats Johnsson (SD)